盐城至洛阳国家高速公路江苏省宿城至泗洪段2023年全市重点工程劳动竞赛活动总结

为积极响应宿迁市劳动竞赛委员会《关于组织开展2023年全市十大示范性重点工程劳动竞赛的通知》（宿劳竞办﹝2023﹞1号）号召，深入贯彻落实宿迁市委市政府的决策部署和相关精神，全面提升盐洛高速公路宿泗段项目建设管理水平， 2023年5月至10月，宿迁市高速公路建设指挥部组织开展了盐洛高速公路宿城至泗洪段项目劳动竞赛活动。本次活动旨在激发广大参建职工的积极性和创造力，提高工程建设质量和效率，推动全市经济社会发展。

宿迁市高速公路建设指挥部根据通知要求，印发了本次劳动竞赛活动的实施方案，各参建单位认真贯彻劳动竞赛的总体目标要求，充分调动职工的参与积极性、不断深入、扎实推进劳动竞赛活动开展，围绕工程建设质量、安全、环保、管理、创新、进度、廉洁、档案、服务保障等方面开展“九比九赛”，掀起党员干事创业的热潮，各项工作均取得了显著的成效，圆满地完成劳动竞赛建设任务。同时，为盐洛高速公路宿城至泗洪段建设工程项目全年目标任务的完成，提供了有力支撑和可靠保障。现将劳动竞赛活动开展情况总结如下：

一、项目概况

盐城至洛阳国家高速公路江苏省宿城至泗洪段是《国家公路网规划（2013-2030）年》中沈海高速公路（G15）的第六联络线--G1516的重要组成部分，也是江苏省规划的“十五射六纵十横”高速公路网中的“横四”的重要组成部分，东承徐淮高速公路（G2513）西接宿扬高速公路。项目的建设为落实长三角区域一体化等国家战略，推动淮河经济带建设，构件苏皖省级快速通道，完善国家高速公路网络，助力成子湖片区扶贫开发，促进沿线区域经济社会发展，具有十分重要的意义。

本项目起自宿迁市宿城区仓集镇南，接已建成的盐洛高速公路淮安至宿城段，经宿城区屠园镇以及泗洪县界集镇、朱湖镇、大楼街道，止于泗洪县经济开发区泗洪西枢纽东，接已建成盐洛高速公路泗洪至宿州段，路线全长38.181km。概算投资58.56亿元。

设计标准：全线采用双向四车道高速公路标准，设计速度120km/h，桥涵设计汽车荷载等级采用公路-I级，路基宽度27.0m。全线设置仓集（枢纽）、屠园、界集、泗洪北4处互通式立交，在界集镇设界集服务区1处。项目2021年10月开工建设，计划2024年12月建成通车。

**各参建单位一览表**

| 序号 | 标段 | 单位名称 | 桩号 |
| --- | --- | --- | --- |
| 1 | SS-1标 | 中交第二航务工程有限公司 | K0+000-K8+100 |
| 2 | SS-2标 | 中交隧道工程局有限公司 | K8+100-K21+008.6 |
| 3 | SS-3标 | 南京交通工程有限公司 | K21+008.6-K30+469.8 |
| 4 | SS-4标 | 中国建筑第八工程局有限公司 | K30+469.8-K38+181.417 |
| 5 | SS-21标 | 江苏华晨路桥建设有限公司 | K0+000- K38+181.417 |
| 6 | SS-31-1标 | 交通润达交通养护有限公司 | K0+000- K21+008.6 |
| 7 | SS-31-2标 | 江苏兴路交通工程有限公司 | K21+008.6- K38+181.417 |
| 8 | SS-32-2标 | 江苏无锡交通设施有限公司 | K0+000- K21+008.6 |
| 9 | SS-51标 | 南通市达欣工程股份有限公司 | 3个收费站 |
| 10 | SS-52标 | 南通新华建筑集团有限公司 | 1个服务区 |
| 11 | SS-JL1标 | 南京交通建设项目管理有限公司 | K0+000- K21+008.6 |
| 12 | SS-JL2标 | 江苏润通项目管理有限公司 | K21+008.6- K38+181.417 |
| 13 | SS-JL-51标 | 江苏东南工程咨询有限公司 | 3个收费站、1个服务区 |
| 14 | 质安中心 | 苏交科集团检测认证有限公司 | K0+000- K38+181.417 |
| 15 | 绿色中心 | 江苏中路工程技术研究院有限公司 | K0+000- K38+181.417 |

二、活动组织开展情况

在省交建局和市交通局的关心、领导下，在市总工会和市劳动竞赛委员会的大力支持下，宿迁市高速公路建设指挥部紧紧围绕项目总体目标，全面落实管理责任，秉持“品质宿泗、平安宿泗、绿色宿泗、智慧宿泗、科创宿泗、廉洁宿泗”的建设理念，以“标准化、信息化、绿色化”为核心，以劳动竞赛活动为抓手，扎实开展劳动竞赛活动，在稳步推进项目建设的同时，也促进了各参建单位素质的整体提升。

（一）统一思想行动，确保活动取得实效。在收到宿迁市劳动竞赛委员会《关于组织开展2023年全市十大示范性重点工程劳动竞赛的通知》后，宿迁市高速公路建设指挥部高度重视，立即组织召开专题讨论会，认真研究，制定了详细的竞赛规则，以文件形式明确劳动竞赛的内容、评比程序、时间节点、竞赛打分和奖项，保证了劳动竞赛标准化实施，确保活动公平公正。

在劳动竞赛活动期间，各单位主动配合，加强领导职能、细化工作，责任目标层层分解，将责任任务层层分解到具体的施工作业班组，明确工程进度难点，提前谋划，科学管理，形成上下协调联动的良好局面，在保证质量、安全的情况下有序推进项目。活动期间，各参建单位认真分析，详细制定了安全、质量、进度及日常管理等保证措施和方法，把劳动竞赛与日常施工统一安排，做到目标明确，落实到位。为劳动竞赛工作的顺利开展提供有力的组织保证。

（二）加大动员宣传，确保参与积极性。通过媒体宣传、组织宣讲等方式，大力开展宣传动员工作，营运良好的竞赛氛围。为确保此次活动顺利、有序地进行，各单位认真组织召开了“2023年全市十大示范性重点工程劳动竞赛活动”学习会，通过宣传栏以及悬挂宣传横幅标语等形式，加深一线职工对开展劳动竞赛意义的认识，营造竞赛氛围，激发广大职工投身竞赛、学赶先进、争创一流的劳动热情，使竞赛活动深入人心。组织开展各项技能大比拼，使职工充分认识到劳动竞赛活动的重要性，切实提高参与的积极性。

（三）抓好过程控制，确保竞赛有序开展。为确保劳动竞赛不流于形式，能真正取得好的效果，项目办先后组织多次综合大检查，督促各参建单位做好质量、安全、进度、环保等方面的管理工作。并组织全线观摩学习活动，营造“比、学、赶、超”氛围，相互交流学习，补短板、强弱项、促提升，切实做到保质、保量完成建设任务，确保竞赛活动有序开展。

（四）加大奖惩力度，奋力实现年度目标。通过组织阶段性的月度考核，总结劳动竞赛活动成果，加大奖惩力度，表彰先进激励后进，发挥榜样示范和引领作用，发扬艰苦奋斗、努力拼搏的精神。创新运用劳动竞赛“流动红黄旗”考评机制，采取“红旗”受表彰、“黄旗”受警醒的方式，化“考核压力”为“干事动力”，进一步激发工程建设新动力，奋力实现年度目标任务。

三、活动成效和亮点

一是提升了工程建设质量。通过劳动竞赛活动，各参赛单位更加注重工程质量，采取有效措施加强质量管理和控制，使工程建设质量得到了明显提升。2023年6月16日江苏省交通运输厅在本项目组织开展了“江苏省平安百年品质工程建设研究联盟2023年度第一次观摩交流活动”，受到省内交通系统各级领导的一致好评。2023年9月3日通过市级平安百年品质工程验收，各项指标均满足规范及精细化施工要求。

二是加快了工程进度。劳动竞赛活动激发了广大职工的积极性和创造力，许多参赛单位采取科学合理的施工方法和工艺，加快了工程进度，提前完成了目标任务。按照总体实施计划要求，对各项目部下达进度计划任务，分解落实各阶段计划，统筹协调、合理安排、精心组织，确保实现通车目标。对需完成的工程量、形象进度、产值做出明确规定，作为对各项目部考核依据。各项目部严格按照进度管理流程，编制年度、季度、月度计划，充分调动人、机、料等各种资源，坚持合理工期、科学工期理念，确保工程进度满足工程建设总工期要求。截至10月底，本项目自开工以来累计完成投资389273万元，占总投资的66.46%，实物工作量累计完成276410万元，劳动竞赛期间累计完成产值73273万元，超额完成既定目标任务。路基桥梁工程全部完成，正在进行沥青面层施工。

三是提高了安全生产意识。本次活动将安全生产作为重要指标之一，各参赛单位高度重视安全生产工作，加强了安全管理和防护措施，有效降低了事故发生率。项目成功举办了2023年度大型综合应急演练，顺利通过了市级“平安工地”考评，完成了省级“平安工地”示范工程的考评工作。

四是增强了团队协作精神。劳动竞赛活动需要各参赛单位和广大职工齐心协力、共同协作，在比赛中培养了团队协作精神，有助于提升企业凝聚力和竞争力。

五是发现和培养了优秀人才。通过本次活动，发现和培养了一批业务精湛、具有创新精神和奉献精神的优秀人才，为高速公路建设发展提供了人才保障。

四、存在问题和不足

虽然本次劳动竞赛活动取得了显著成效，但仍存在一些问题和不足之处：

一是活动宣传不够充分。部分参建单位和职工对活动的意义和内容了解不够深入，参与积极性不高。

二是竞赛指标科学性不强。在下达劳动竞赛任务时，部分竞赛指标偏高，未能充分考虑突发性事件的发生，劳动竞赛期间各参建单位虽然采取了多方面措施，战高温、斗酷暑，挥洒汗水在一线，但是受复杂天气的影响，部分指标未能达到理想效果，挫伤了建设者的积极性。部分竞赛指标制定较低，参建单位不费力气便唾手可得，未能发挥竞赛作用。

三是活动组织还不够严谨。由于活动涉及面广、参与单位众多，宿迁市高速公路建设指挥部在活动细节上存在一些疏漏和不严谨之处，需要进一步加强管理和监督。

五、活动总结

本次2023年全市十大示范性重点工程劳动竞赛活动取得了圆满成功，达到了预期目标，为全市经济社会发展做出了积极贡献。同时也要看到存在的问题和不足之处，需要进一步加大劳动竞赛宣传力度，调动参建职工的工作热情，充分利用网络资源，扩大活动的参与面与奖评效果。继续督促采用新技术、新工艺、新方法，让参建职工有心动的亮点和新鲜感，增强参与的热情，用科学的进步推动项目建设。进一步优化管理思路，细化奖罚考核制度，采用“重奖重罚”的激励方式，让参建员既有动力又有压力，自觉、积极、主动地参与到工程建设中，不断提高竞赛活动的质量和效果。

我们将继续深入贯彻落实市委市政府的决策部署，围绕全市高速公路建设发展大局，积极开展各类劳动竞赛活动，营造真抓实干、团结拼搏、争先创优的竞赛氛围，激发广大职工的积极性和创造力，推动我市高速公路建设不断取得新佳绩、再创新辉煌。

宿迁市高速公路建设指挥部

 2023年11月14日