

# 南通市城市管理局 南通市总工会 文件

通城管发〔2024〕18号

## 关于开展2024年南通市“干净城市建设” 劳动竞赛的通知

各县（市、区）城管局（执法局）、总工会，崇川区环卫处：

为深入贯彻习近平总书记关于城市工作重要论述和城市精细化管理的重要指示精神，发挥劳动竞赛在围绕中心、服务大局中的重要作用，弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神，动员全市城管环卫干部职工开拓进取、建功立业，推动提升城乡干净程度和群众满意度，根据《关于组织开展2024年全市重点项目引领性劳动和技能竞赛活动的通知》（通劳竞发2024）3号精神，决定开展2024年南通市“干净城市建设”劳动竞赛活动。现就

有关事项通知如下：

## 一、工作目标

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，通过开展“项目建设、服务质效、安全环保、创新创优、团队建设”为主要内容的劳动竞赛，激励全市城管环卫干部职工高质量、高标准、高效率地完成环境清洁行动任务，落实“垃圾不落地、垃圾要减量、垃圾要分类、环境要清洁”的管理要求，实现“道路更干净、小区更宜居、窗口更宜人、空间更清爽”的管理目标。

## 二、竞赛时段及参赛对象

竞赛时段：2024年5月起至2024年11月止。

参赛对象：各县（市、区）城区的环卫管理单位、环卫作业单位以及环卫干部职工。

## 三、竞赛内容

（一）比项目建设。对照垃圾全链条分类收运处理要求，推进垃圾分类收运处置设施建设，完善小区分类厢房布局，强化新建房产项目环卫设施配建管理。对照规范运行要求，推动垃圾中转站和老旧垃圾车改造更新，推进垃圾桶清运点问题整治。组织改造老旧公厕，引导社会厕所对外开放，方便市民如厕。

（二）比服务质效。优化工作组织，完善制度体系，加强协调监督，强化日常管理，保障生产任务及时完成。落实城市精细化管理12654工程要求，在环卫服务上更精细、更高效。推进精细保洁区建设，加强管理薄弱区域和盲区的管控，及时务实回应

市民关切，提升公厕保洁维护和垃圾分类收运处置作业水平，提升城市干净指数和市民满意度。

（三）比安全环保。落实环卫行业管理标准要求，注重垃圾处理环节异味、渗滤液污染管控，减少垃圾收运处理环节的污染，提升垃圾处理无害化水平，防范环保事故发生。紧盯交通安全、危化品、有限空间等重点环节，排查整治安全隐患，防范安全事故发生。落实信息化管理要求，实现实时监管、远程指挥、快速应急全覆盖。

（四）比创新创优。结合环卫工作实际，推广使用新设备、新工艺、新模式，鼓励员工创新，提高管理质效。针对环卫管理中的热点难点问题，积极推进环境清洁行动，形成行之有效的特色做法。及时总结提炼项目建设和日常管理中的经验做法，形成典型案例在面上推广。

（五）创和谐团队。围绕环卫机构和队伍建设，深化推进改革，引入标准体系，强化队伍建设，深化咨询合作，为环卫管理提供机构和人才支撑。广泛宣传动员，结合环境清洁日、环卫工人节、环境保护日等节点，引导全社会关心关爱环卫职工，杜绝乱扔垃圾。坚持以人为本，做好职工权益保护和关爱工作，开展业务培训等活动来提高职工能力素质，推进爱心驿站、爱心基金、住房保障、职业病防治及外来务工人员关爱活动，保障工人应有待遇和保险保障，努力构建和谐劳动关系。持续强化党的建设，认真执行廉政建设各项规定。

#### 四、表扬奖励

通过各县（市、区）自评与市级环卫管理部门评价相结合的方式，市级对劳动竞赛活动中涌现出来的先进集体（单位、班组）、先进个人在“环卫工人节”活动期间集中给予表扬奖励。

#### 五、竞赛组织

成立2024年南通市“干净城市建设”劳动竞赛组委会。

组 长：赵 国 市城管局党组书记、局长

副组长：顾 斌 市城管局党组副书记、副局长

黄 燕 市总工会党组成员、副主席

马建明 市城管局四级调研员

成 员：许小轶 市总工会劳动和经济部部长

杨久祥 市城管局工会联合会主席

李建军 市城管局环卫处处长

组委会办公室设在市城管局环卫处，负责竞赛的组织实施、规则制定、督促检查、竞赛通报等具体工作。

#### 六、实施步骤

按照“统一领导、分级实施、集中评比”的原则，在竞赛周期内分三个阶段实施，具体实施步骤为：

**第一阶段：动员准备（2024年5月）。**组织各地城管环卫部门制定竞赛文件，组建竞赛机构，明确竞赛内容、时间节点和规则，竞赛方案于5月底前报市城管局环卫处备案。

**第二阶段：实施推进（2024年5月至2024年10月）。**各参

赛单位要结合环境清洁行动，广泛开展竞赛活动，营造“比、学、赶、超”浓厚氛围。加强竞赛过程跟踪和相互交流，做好阶段性效果评估、宣传等工作。

第三阶段：总结表扬（2024年10月至2025年1月）。全面总结竞赛活动经验和工作成果，邀请相关单位领导、专家综合评定，通报表扬并宣传先进人物和先进事迹。

## 七、竞赛要求

（一）加强组织领导。各单位要提高思想认识，建立竞赛组织机构，明确工作职责，制定竞赛方案，细化劳动竞赛的项目、具体内容和完成节点，建立竞赛定期评比和奖惩机制，确保竞赛活动有计划、有措施、有检查、有总结。

（二）务求竞赛实效。各单位要围绕竞赛活动目的，结合单位工作实际，把劳动竞赛和生产工作有机结合，真正做到以赛促学、以赛促训、以赛促干、以赛增效。要严格竞赛规程，坚持“公平、公正、公开”的原则，把真正优秀的团队和个人选拔出来，确保竞赛规范开展。

（三）营造竞赛氛围。各单位要总结竞赛经验，注重发现和培育先进典型，要将弘扬劳模精神、工匠精神贯穿于竞赛全过程，充分发挥报刊杂志、工会网站以及网上平台、微信公众号、微视频等新媒体的作用，营造浓厚的竞赛氛围。要大力宣传竞赛活动，各单位确定一名联络员，每2个月向市局环卫处报送一次竞赛活动进展情况及图片视频资料。

附件：“干净城市建设”劳动竞赛评分标准



南通市城市管理局



2024年5月23日

---

南通市城市管理局办公室

2024年5月23日印发

附件

## “干净城市建设”劳动竞赛评价标准

竞赛内容	分值	评价因素	评分标准
项目建设	20分	中转站改造、垃圾桶清运点整治、公厕建设改造、垃圾分类投放收运设施建设	<p>未完成市城管局布置的年度计划任务的，每有一项未完成扣7分；</p> <p>未按时完成年度建设任务的，每延迟一个季度扣2分；</p> <p>对设施建设标准进行总体评价，评为较差等次的每例扣3分；</p> <p>随机抽取3个点位现场查看，每发现一处问题扣0.5-1.5分；</p> <p>工程建设过程中发生安全、环保事故的，每例扣5-10分。</p>
服务质效	60分	城市干净程度	对各地评定干净指数，按干净指数折算成60分进行打分
创新创优	20分	对环卫和垃圾分类工作体制机制和工作方式创优、信息化管理、新设备及新工艺模式推广等评价	<p>有工作案例被市级以上主管部门采用的得1-3分；</p> <p>环境清洁行动推进有力的，得5-20分；</p> <p>推行体制机制改革，对提升工作质效有推动作用的，得2-10分；</p> <p>结合实际推广使用新设备、新工艺、新模式且提升质效的，得1-3分。</p>
安全环保	直接扣分项（总扣分不超过15分）	对安全管理	<p>信息化管理未实现实时监管、远程指挥全覆盖的，每发现一个问题扣1-5分；</p> <p>发生安全或环保事故的，扣2-10分。</p>
和谐团队		对团队培训、节日活动组织、待遇保障、机构建设等评价	每发现一处问题扣2分。

备注：每项竞赛内容的累计得分或累计扣分不超过该项竞赛内容的总分值。