**2024年度南京市职工职业技能大赛**

**“新工•工装杯”工业智能化数控磨工技能竞赛总结**

为深入贯彻党的二十届三中全会精神，认真贯彻落实习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，根据市总工会、人社局、团市委《关于组织开展2024年度南京市职工技能竞赛的通知》 (宁工发〔2024〕9号)精神的要求，由南京市总工会、南京市人力资源和社会保障局、共青团南京市委联合主办，南京新工投资集团有限责任公司工会委员会和南京工艺装备制造有限公司工会委员会联合承办，南京机械工程学会协办的工业智能化数控磨工市二级技能竞赛。截止11月16日，大赛各项赛事圆满完成，现将主要工作总结如下：

**一、工业智能化数控磨工技能竞赛基本情况**

本次“新工•工装杯”工业智能化数控磨工技能竞赛是新工集团和南京工艺实施“十四五”发展规划和产业工人队伍建设改革要求，团结动员广大职工充分发挥主力军作用，建功“十四五”、奋进新征程举办的一次市级二级竞赛。目的就是紧紧围绕国有企业高端装备制造、智能制造等重点领域，通过搭建市级层面的技能大赛平台，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，创新竞赛形式、提高竞赛质量、推广竞赛成果，在公司员工中营造“学技术、练技能、长本领、建功业”的氛围，吸引全体员工参加岗位练兵的热情，以赛促学，进一步推进公司员工队伍整体素质和技能的提升。

1、前期筹备工作。公司根据新工集团工会2024年度工作要求，结合公司的实际情况，确定承办2024 年度南京市职工职业技能大赛“新工•工装杯”工业智能化数控磨工技能竞赛。`

10月23日，南京工艺下发了《关于举办2024年度南京市职工职业技能大赛“新工·工装杯”工业智能化数控磨工技能竞赛的通知》，成立了由工会主席为组长的竞赛工作组，明确了竞赛方式、参赛范围、竞赛标准和奖励办法等。在新工集团工会的指导下，公司竞赛工作组制订了具体实施方案、技术规程和技术文件，为竞赛奠定良好基础。2024年10月30日，公司竞赛工作组组织报名参赛的79名选手进行预赛选拔，参赛选手按照预赛成绩进行排序，取前49名选手进入复赛；2024年11月12日开展了复赛。

2、组织实施情况。2024年11月16日，在南京工艺装备制造股份有限公司举办了2024年度南京市职工职业技能大赛“新工·工装杯”工业智能化数控磨工技能竞赛开幕式和决赛，南京新工投资集团有限责任公司、南京工艺装备股份制造有限公司、南京机械工程学会相关领导出席了竞赛开幕式。南京工艺装备制造股份有限公司董事长、总经理汪爱清致欢迎辞，南京新工投资集团有限责任公司副总经理、党委委员陈翀动员讲话，南京新工投资集团有限责任公司常务副主席秦燕为本次竞赛裁判长颁发聘书，参赛选手代表和裁判员代表进行了宣誓，最后由主持人宣布“新工·工装杯”工业智能化数控磨工技能竞赛开幕。

比赛过程紧张激烈，参赛选手聚精会神研读图纸，反复修订加工工艺，娴熟、精准操作数控机床。经过一天4场紧张激烈的决赛，涌现出一批技术过硬、技艺精湛的优秀选手。决赛结束后，裁判组对每位参赛选手成绩进行了认真审核，对大赛选拔赛、决赛的开展情况、取得的成效进行了梳理和总结，为今后继续开展职工职业技能竞赛活动、做好技能人才培养积累经验。

**二、本次大赛的主要特点**

2024年度南京市职工职业技能大赛“新工·工装杯”工业智能化数控磨工技能竞赛，南京工艺在新工集团工会的指导下，举办市二级职工职业技能大赛。本次技能大赛主要特点体现在以下几个方面：

1. 准备充分，计划周密。公司成立了竞赛工作组，负责竞赛整体安排和组织工作。为办好这次技能竞赛，从工业智能化数控磨工竞赛参赛选手的选拔到最终决赛，竞赛工作组做到早准备，广泛宣传，全面发动，积极协调，作了大量扎实有效的工作，制定相关竞赛指导性文件，为大赛的顺利开展做了充分的准备。

2、组织有力，参与广泛。公司制定了工业智能化数控磨工竞赛方案，内容涉及大赛的筹备工作、技术文件、工辅量具的配备、奖励工作、经费管理、安全管理等方面。组织选拔赛，开展赛前技能培训，充分调动职工的积极性，营造“学技术、练技能”的热潮，此次技能竞赛成为公司员工职业技能大赛历史上的一个新起点。

3、赛项合理，紧贴实际。本次大赛设定的竞赛项目工业智能化数控磨工，是为了培养公司基础装备制造业所需的专业技能人才。竞赛项目的设置即重基础，也紧贴公司和职工队伍实际，紧跟当今技术发展前沿，体现了公司高质量发展的需要。

**三、收获与体会**

1、领导关心各方支持是此次“新工·工装杯”工业智能化数控磨工技能竞赛成功举办的基本前提。技能竞赛受到了南京市总工会、南京市人力资源和社会保障局、共青团南京市委的大力支持，新工集团工会的高度重视，南京新工投资集团有限责任公司党委委员、副总经理陈翀出席开幕式，并深入决赛现场检查指导。

2、公司高度重视选手积极参赛是大赛成功举办的关键。本次职业技能竞赛是一次检验选手操作技能水平的盛会，为参赛选手提供了一个展示才华的舞台。公司非常重视这次工业智能化数控磨工技能竞赛，把竞赛作为契机，以此强化员工爱岗敬业、钻研业务的精神和团结奋进、拼搏向上的团队精神。

3、坚持标准公平公正是大赛成功举办的根本保证。大赛由理论考试和实际操作两部分组成。严格按照国家《职业技能标准》中规定的国家职业资格三级、高级工要求和国家职业院校相关专业要求编写技术文件。理论考试采用闭卷方式集中进行，时间为1小时。实际操作竞赛采用现场操作方式进行。理论知识和实际操作的分值分别占总成绩的20%和80%。为使本次竞赛公平、公正，在赛前，由工作组制定工业智能化数控磨工技能竞赛规则、参赛选手注意事项等纪律。各项考试和考核，严格按照有关程序和规则进行。南京机械工业学会相关领导担任此次竞赛裁判。

比赛中，参赛选手都能严格遵守各项比赛规程，严肃认真、克服困难，坚韧不拔，赛出了风格，赛出了水平，展示了良好的精神风貌。各位裁判员认真履行职责，严格执行制定的评分细则和各项规定，以高度的责任心和公正严明的态度担纲执法，保证了本次技能竞赛的公平和公正。

4、搞好沟通加强报道是大赛顺利举行的重要纽带。一方面工作组积极和新工集团工会汇报沟通，和南京机械工业学会保持紧密联系，为大赛的顺利进行提供了强有力的保障。另一方面公司做好技能大赛赛前、赛中、赛后的宣传工作，通过企业动态、公司公众号等报道技能大赛动态，扩大赛事的影响，激发全体员工踊跃参赛，在公司范围内营造有利于高技能人才健康成长的良好氛围，为技能大赛各方面工作的开展搭好桥梁纽带，推进大赛顺利进行。

5、开展职工职业技能竞赛活动是激发全体员工学技术、练技能的有效手段，对于提高全体员工的职业技能和整体素质，推动公司核心竞争力具有十分重要的意义。

一是公司党委更加重视职工队伍建设，注重加强职业培训，为员工参加培训提供条件，在公司范围内形成了“学技术、练技能、长本领、建功业”的氛围，增强了认真学习技术，努力提高技能，争做公司需要的技能人才的信心，奠定了今后个人发展的基础优势。

二是带动公司工会以此次职工技能大赛为契机，结合实际，组织开展多层次、多渠道岗位练兵、技能比武等活动，做到凡是有员工的地方就有竞赛，凡是员工有参赛意愿的就能够参赛。通过此次大赛，进一步掀起了“学习知识、掌握技能、提高素质”的热潮，动员和引导全体员工立足本职学习新知识、提高新技能，形成人人争当学习型、知识型、技能型人才的良好氛围，促进了更多的高技能人才脱颖而出。

三是为全体员工切磋技艺、交流技术、提升技能、快速成才搭建了平台，创造条件，努力建设一支适应公司高质量发展要求的高素质员工队伍，为公司全面实现“十四五”奋斗目标打下了坚实基础。

 2024年11月17日